

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Alpha Consulting S.r.l. nasce nel 1998 con l'idea di dare sostegno alle aziende del territorio nella Gestione della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro tramite attività di consulenza ma anche di formazione continua al personale. Oltre all'importanza che viene data alla professionalità dei propri/delle proprie addette, la Alpha Consulting ha come parola chiave "innovazione", proprio per questo motivo ha deciso di implementare un sistema di gestione per la Parità di Genere, al fine di diffondere le politiche relative alla gender equality e di diversità&inclusione nel territorio.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Alpha Consulting S.r.l. sono:

- ✦ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✦ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✦ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✦ TUTELA DELLA PERSONA
- ✦ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Alpha Consulting S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✦ AUMENTO DELLA PARTECIPAZIONE DELLE DONNE AL MERCATO DEL LAVORO;
- ✦ RIDUZIONE DEL DIVARIO RETRIBUTIVO E PENSIONISTICO FRA UOMINI E DONNE, ANCHE PER COMBATTERE LA POVERTÀ FEMMINILE;
- ✦ PROMOZIONE DELLA PARITÀ TRA UOMO E DONNA NEL PROCESSO DECISIONALE;
- ✦ CONTRASTO AGLI STEREOTIPI, ALLA VIOLENZA DI GENERE E PROTEZIONE E SOSTEGNO ALLE VITTIME.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI e impegnandosi al perseguimento dei suddetti obiettivi attraverso le seguenti attività:

- ◆ Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione;
- ◆ Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- ◆ Promozione delle attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- ◆ Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- ◆ Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- ◆ Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- ◆ Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- ◆ Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- ◆ Favorire il back to work.

- ◆ Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc
- ◆ Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- ◆ garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori e relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- ◆ Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

In termini di welfare aziendale Alpha Consulting S.r.l. adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per il quale si impegna nei seguenti ambiti:

- ◆ Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (concessione part-time, scelta dell'orario di lavoro, etc);
- ◆ allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti/delle dipendenti;
- ◆ altre misure a sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio, convenzioni con strutture sanitarie, etc).

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- ◆ Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- ◆ Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti e tutte le dipendenti;
- ◆ Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- ◆ Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- ◆ Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- ◆ Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

San Benedetto Del Tronto Li, 12-09-2024

IL COMITATO GUIDA


LA DIREZIONE
